

## 课程教学进度计划表

## 一、基本信息

|          |   |      |       |         |         |
|----------|---|------|-------|---------|---------|
| 课程名称     | 人力资源管理                                    |      |       |         |         |
| 课程代码     | 1060005                                   | 课程序号 | 5791  | 课程学分/学时 | 32      |
| 授课教师     | 魏以立                                       | 教师工号 | 22516 | 专/兼职    | 兼职      |
| 上课班级     | 英语 B22-10<br>(专升本)                        | 班级人数 | 46    | 上课教室    | 3 教 408 |
| 答疑安排     | 微信或学习通配合手机联系答疑                            |      |       |         |         |
| 课程号/课程网站 | 5791/邀请码:10448774                         |      |       |         |         |
| 选用教材     | 教材【人力资源管理，《人力资源管理》编写组，高等教育出版社，2023年3月第1版】 |      |       |         |         |
| 参考教材与资料  | 参考书目(1)【人力资源管理概论，彭剑锋，复旦大学出版社，2018年11月第3版】 |      |       |         |         |

## 二、课程教学进度安排

| 课次 | 周次 | 教学内容                       | 教学方式                | 作业        |
|----|----|----------------------------|---------------------|-----------|
| 1  | 2  | 本课程考核要求<br>人力资源管理框架与企业案例导入 | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | /         |
| 2  | 2  | 人力资源发展与新趋势                 | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析      |
| 3  | 2  | 企业战略与人力资源战略                | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 4  | 2  | 人力资源规划、人才盘点、<br>定岗定编       | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 5  | 2  | 核心价值链和岗位说明书                | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 6  | 2  | 人力资源管理制度                   | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 7  | 2  | 招聘策略与渠道                    | 随堂练习、讲课、讨论、         | 案例分析、实战   |

|    |   |              |                     |           |
|----|---|--------------|---------------------|-----------|
|    |   |              | 视频翻转                |           |
| 8  | 2 | 个体差异与招聘标准    | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析      |
| 9  | 2 | 结构化行为面试      | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析      |
| 10 | 2 | 集体面试和 OFFER  | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析      |
| 11 | 2 | 新员工入职管理与离职管理 | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 12 | 2 | 人才发展体系       | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 13 | 2 | 激励组合         | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 14 | 2 | 薪酬体系与职位评估    | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 15 | 2 | 福利及管理        | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | 案例分析、作业分析 |
| 16 | 2 | 绩效管理的体系与方法   | 随堂练习、讲课、讨论、<br>视频翻转 | /         |

### 三、考核方式

| 总评构成 | 占比  | 考核方式      |
|------|-----|-----------|
| X1   | 60% | 考试        |
| X2   | 10% | 课堂表现（含考勤） |
| X3   | 20% | 小组作业      |
| X4   | 10% | 作业汇报      |

任课教师：

魏以立

系主任审核：



日期：

2025 年 2 月