

课程教学进度计划表

一、基本信息

课程名称	人力资源管理				
课程代码	1060005	课程序号	5791	课程学分/学时	32
授课教师	魏以立	教师工号	22516	专/兼职	兼职
上课班级	英语 B22-11 (专升本)	班级人数	47	上课教室	3 教 408
答疑安排	微信或学习通配合手机联系答疑				
课程号/课程网站	5791/学习通邀请码:52140266				
选用教材	教材【人力资源管理，《人力资源管理》编写组，高等教育出版社，2023年3月第1版】				
参考教材与资料	参考书目(1)【人力资源管理概论，彭剑锋，复旦大学出版社，2018年11月第3版】				

二、课程教学进度安排

课次	周次	教学内容	教学方式	作业
1	2	本课程考核要求 人力资源管理框架与企业案例导入	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	/
2	2	人力资源发展与新趋势	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析
3	2	企业战略与人力资源战略	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
4	2	人力资源规划、人才盘点、 定岗定编	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
5	2	核心价值链和岗位说明书	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
6	2	人力资源管理制度	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
7	2	招聘策略与渠道	随堂练习、讲课、讨论、	案例分析、实战

			视频翻转	
8	2	个体差异与招聘标准	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析
9	2	结构化行为面试	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析
10	2	集体面试和 OFFER	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析
11	2	新员工入职管理与离职管理	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
12	2	人才发展体系	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
13	2	激励组合	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
14	2	薪酬体系与职位评估	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
15	2	福利及管理	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	案例分析、作业分析
16	2	绩效管理的体系与方法	随堂练习、讲课、讨论、 视频翻转	/

三、考核方式

总评构成	占比	考核方式
X1	60%	考试
X2	10%	课堂表现（含考勤）
X3	20%	小组作业
X4	10%	作业汇报

任课教师：

魏以立

系主任审核：



日期：

2025 年 2 月